

муниципальное бюджетное дошкольное общеобразовательное учреждение
Петрозаводского городского округа
«Центр развития ребенка - детский сад №71 «Золотая рыбка»
(МДОУ «Центр развития ребенка – детский сад №71»)

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий

муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения Петрозаводского городского округа
«Центр развития ребенка - детский сад №71 «Золотая рыбка»

Т.Л. Мяделец

Приказ № 04-02/104 от 29.09.2023

ПРОГРАММА

«Противодействие коррупции в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении Петрозаводского городского округа «Центр развития ребенка - детский сад №71 «Золотая рыбка» (МДОУ «Центр развития ребенка – детский сад № 71») на 2023-2024 учебный год»

І. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Программа противодействия коррупции в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении Петрозаводского городского округа «Центр развития ребенка - детский сад №71 «Золотая рыбка» (МДОУ «Центр развития ребенка – детский сад № 71») на 2023-2024 учебный год» (далее — Программа) разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 N 273 ФЗ « О противодействии коррупции», Указом Президента РФ от 16.08.2021 № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 годы», Указом Президента РФ от 02.04.2013 N. 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона „О противодействии коррупции» распоряжением Минобрнауки России от 14.12.2021 N 475-р «Об утверждении программы по антикоррупционному просвещению населения на 2021—2024 годы», приказом Минпросвещения России от 16.02.2022 N. 81 «Об утверждении Плана противодействия коррупции Министерства просвещения Российской Федерации на 2022—2024 годы», Уставом МДОУ «Центр развития ребенка – детский сад №71».

Цели Программы: укрепление доверия граждан к деятельности в администрации «Центр развития ребенка – детский сад №71», исключение возможности проявления коррупции в учреждении, а также формировавшие у работников антикоррупционного сознания.

Задачи программы:

- оптимизировать и конкретизировать полномочия должностных лиц;
- сформировать антикоррупционное сознание участников образовательных отношений;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- разработать меры, направленные на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- разработать и внедрить в организационно-правовые механизмы, снимающие возможность коррупционных действий;

— содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности образовательной организации, в том числе через официальный сайт в сети Интернет.

Принципы противодействия коррупции:

1. Принцип соответствия политики образовательной организации действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключённым Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимых к детскому саду.

2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства образовательной организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и созданной внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3. Принцип вовлеченности работников: информированность работников образовательной организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения образовательной организации, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности образовательной организации коррупционных рисков.

5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в детском саду таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: необратимость наказания для работников образовательной организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых: обязанностей, а также персональная ответственность руководства образовательной организации за реализацию внутри организационной антикоррупционной политики.

7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедрения антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

II. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	«Противодействие коррупции в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении Петрозаводского городского округа «Центр развития ребенка - детский сад №71 «Золотая рыбка» (МДОУ «Центр развития ребенка – детский сад №71») на 2023-2024 учебный год»
Сроки и этапы реализации программы	Срок реализации: 2023—2024 годы. Программа реализуется в два этапа
Исполнители программы	Работники МДОУ «Центр развития ребенка – детский сад № 71»: – осуществляет общее руководство программой — заведующий Мяделец Т.Л. – проводят антикоррупционную пропаганду— воспитатели
Участники программы	Программа рассчитана:

	<ul style="list-style-type: none"> – на педагогический коллектив; – обслуживающий персонал; – родителей/законных представителей обучающихся; – физических и юридических лиц, с которыми образовательная организация вступает в договорные отношения
--	---

III. ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

1. Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции на территории МДОУ «Центр развития ребенка – детский сад № 71» и механизмы их минимизации.

Наименование риска	Суть проблемы	Механизмы минимизации
Получение и вымогание подарков	Подкуп работников и принуждение к даче взятки с их стороны	<ul style="list-style-type: none"> - Улучшение условий труда; - повышение зарплаты
Ведение табелей учета посещаемости детей. Учет дней, которые не пропускают не уважительной причине	Учет детей, которые не посещают дошкольное учреждение по неуважительной причине. Наличие подтверждающих документов	Осознание факта, что финансовое обеспечение МДОУ связано с поступлением родительской платы
Сбор денежных средств, неформальные платежи	Нехватка денежных средств	<ul style="list-style-type: none"> - привлечение спонсорской помощи; - информационная открытость деятельности образовательной организации; - соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов образовательной организации;
Отсутствие неприятия коррупции	Моральная деградация, устойчивая толерантность работников к коррупции	<ul style="list-style-type: none"> - осознание этих фактов как социальной проблемы; - непримиримая реакция на коррупцию; - пропагандистская и просветительская работа; - реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе заинтересованных сторон родительской общественности и социально ответственных работников
Слабая правовая грамотность	Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества,	- антикоррупционное образование: формирование у участников программы антикоррупционных 'установок, мировоззрения,

	их слабая правовая подготовка	повышение правосознания правовой культуры; - разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
--	-------------------------------	---

2. План программных мероприятий

№	мероприятие	этап	участники	Ответственные, исполнители
1. Правовые и организационные противодействия коррупции				
1.1.	Анализ локальных актов и их корректировка по предупреждению коррупционных проявлений, в том числе: — порядок обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства; - оценка коррупционных рисков и их механизмы минимизации	Сентябрь 2023; январь 2024	работники	заведующий
1.2	Включить темы антикоррупционного характера в планы работы с педагогами	Сентябрь 2023 - май 2024	Воспитатель и	Старший воспитатель
1.3	Антикоррупционная экспертиза Локальных нормативных актов	По мере необходимости	Работники	Комиссия по противодействию коррупции
2. Методы антикоррупционного просвещения				
2.1	Провести беседы по разъяснению законодательства в сфере противодействия коррупции	Один раз в три месяца	Работники, родители	Комиссия по противодействию коррупции
2.2	Инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответственность»	Один раз в полгода	Педагоги	Заведующий
2.3	Подготовить информационные	Однократно	Работники, родители	Старший воспитатель

	материалы, кратко описывающие возможные случаи коррупции в организации,			
3. Взаимодействие с родителями и общественностью				
3.1	Ввести работу телефона доверия и горячей линии, разместить «ящик обращений»	Сентябрь 2023, 2024	работник и, родители, иные лица	Комиссия по противодействию коррупции
3.2	Проводить личный прием граждан по вопросам проявления коррупции	постоянно	Работники, родители, иные лица	Заведующий
3.4	Разработать материалы, информирующие родителей о правах их и их детей, включая описание правомерных и неправомерных действий работников. Разместить на информационных стендах и сайте	Однократно	Родители	Комиссия по противодействию коррупции
4. Создание эффективного контроля за распределением и расходованием бюджетных средств				
4.1	Обеспечивать и своевременно исполнять требования к финансовой отчетности	Постоянно	Работники	Заведующий
4.2	Целевое использование бюджетных и внебюджетных средств	Постоянно	Работники	Заведующий
4.3	Контроль за объективным распределением средств ФОТ	Ежегодно	Работники	Заведующий

4. Ресурсное обеспечение

Для реализации программы используется

Средства	Ресурсы
-----------------	----------------

Информационные	- отчет заведующего за истекший год на общем собрании учреждения; - официальный сайт образовательной организации. - информационные стенды образовательной организации; - отчеты о мониторинге реализации программы
Кадровые	исполнители программы
Материально-технические	Пособия, оборудование и оснащение административных и учебных помещений

4. Контроль выполнения программы

Контроль выполнения программы осуществляет заведующий, который координирует деятельность исполнителей, анализирует и оценивает результаты их работы по выполнению намеченных мероприятий.

Исполнители выполняют мероприятия программы, вносят предложения по их уточнению и корректировке, ежеквартально готовят информацию о реализации программы за ответный период, представляют отчет руководителю о выполнении программных мероприятий и размещают его в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте образовательной организации. По завершении реализации программы готовят аналитическую записку о ее результатах и оценке эффективности выполнения мероприятий, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение поставленных целей.

Эффективность мероприятий программы оценивается путём:

- 1) социологического опроса участников;
- 2) анализа данных статистики административных и дисциплинарных правонарушений;
- 3) количества обращений участников о признаках и фактах коррупции, поступивших в правоохранительные, контролирующие органы, в том числе по горячей линии;
- 4) экспертной оценки.
- 5) антикоррупционной экспертизы локальных актов образовательной организации;
- 6) мониторинга проводимых в детском саду мероприятий антикоррупционной направленности;
- 7) охвата участников проводимыми мероприятиями;
- 8) оценки степени удовлетворенности участников реализацией задач антикоррупционного образования.

Итоги выполнения программы подводятся ежегодно. Отчеты о выполнении программы ежеквартально заслушиваются на общем собрании трудового коллектива образовательной организации.

5. Ожидаемые конечные результаты

Выполнение программы позволит:

- повысить уровень профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в образовательной организации;
- реализовать комплексные меры противодействия коррупции;
- сформировать эффективно действующую систему борьбы против возможных

проявлений коррупционной направленности:

- обеспечить комплексный подход к проблемам профилактики коррупционных правонарушений среди сотрудников образовательной организации;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- способствовать укреплению доверия граждан к деятельности администрации образовательной организации;
- формировать осознанное восприятие/отношение к коррупции, нравственное отторжение коррупционного поведения, коррупционной морали и этики;
- воспитывать в подрастающем поколении нетерпимость к проявлениям коррупции, формировать в обществе устойчивую отрицательную оценку коррупции;
- создать антикоррупционный стандарт поведения участников образовательных отношений, его активный характер;
- распространить антикоррупционную пропаганду и идеи законности и уважения к закону; формировать умение аргументированно защищать свою позицию, умение искать пути преодоления проявлений коррупции;
- применять прозрачные механизмы в принятии управленческих решений;
- сформировать нормативную правовую базу образовательной организации в соответствии с антикоррупционным законодательством;
- обеспечить открытую информационную среду.